



**ДЕТСКА ГРАДИНА №2
“ОСМИ МАРТ” – гр. Търговище**

**Ул.”Неофит Рилски“ № 2,
тел.: 0601/62460
e-mail: 8mart@mail.bg**

Утвърждавам :
Директор ДГ №2 „Осми март“
Ивелина Атанасова
Заповед № 115 /01.10.2022 г.



ПЛАН ЗА ИНОВАЦИОННИ ПОЛИТИКИ

1. Политика ЗА РАБОТА С ХОРА

Цел: Целият персонал, включително администратори, учители и помощен персонал да работят заедно в екип и да се подкрепят взаимно.

2. Политика, ЗА НАСЪРЧАВАНЕ РАЗБИРАНЕТО НА УЧИТЕЛИТЕ

Цел: Родители, обучаеми и местна общност, да разберат и оценят работа всеки един учител.

3. Политика ЗА ПОЗИТИВНО ИНСТИТУЦИОНАЛНО ОБЩЕСТВО

Цел: Изграждане на положителна среда, която да признава културните различия, като отнася справедливост към всеки един човек, казус или проблем.

4. Политика ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА СЪТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ УЧИТЕЛИТЕ

Цел: Изграждане на дух на сътрудничество в екипът, като учителите имат регламентирано време за комуникация, споделяне на притеснения, идеи, инициативи и успехи.

5. Политика ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ПРОДУКТИВНОСТТА В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

Цел: На учителите се дава възможност да споделят успехите на обучаемите

6. Политика ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА РЕСУРСИ И МАТЕРИАЛИ

Цел: Да се осигури спокойна и обезпечена работна среда.

7. Политика ЗА ВЪВЕЖДАНЕ НА ИНОВАЦИИ В ПРЕПОДАВАНЕТО КАТО ПРОЦЕС И ПРИЕМАНЕ НА РАЗЛИЧНИТЕ СТИЛОВЕ НА ПРЕПОДАВАНЕ

Цел: Да се подсигури свобода при избора на техника или метод за преподаване. Не трябва да се забравя, че всеки учител е уникален и има различни стилове на преподаване, които могат да бъдат ефективни

8. Политика ЗА НАСЪРЧАВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ НА УЧИТЕЛСКИЯТ РАСТЕЖ

Цел: Подсигуряване на среда за развитие и професионално израстване на всеки учител, която ще им помогне да израснат като личности и като учители.

9. Политика ЗА РАЗВИТИЕ НА ЕФЕКТИВНА ИНСТИТУЦИОНАЛНА ОБЩНОСТ

Цел: Да се позволи на общността (както вътре, така и извън нея), да взема активно участие в дейността на ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ.

10. Политика ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЛИЧНО ПРОСТРАНСТВО

Цел: Да се създаде режим на регламентирана почивка на учителите и осъзнаване от страна на родители, че учителите и служителите имат личен живот. Да се създаде режим на комуникация и среда за събиране на обратни връзки.